

A close-up portrait of a woman with dark hair and glasses, wearing a white top. She is looking slightly to the right with a gentle smile. The background is a soft, out-of-focus beige color.

Pour gagner
du temps dans l'édition
de vos paies et fluidifier
vos processus RH

Les solutions Paie et RH pour les PME

Paie et RH, des métiers riches de nouvelles ambitions

Vous avez besoin de vous doter d'outils adaptés à une fonction RH en pleine évolution.

Vos outils Paie et RH doivent s'adapter et prendre en compte les nouveaux enjeux dévolus à une entreprise : la dématérialisation, la qualité de gestion (limiter les risques financiers), le respect de la conformité réglementaire, les données sensibles à sécuriser. Ils sont au cœur de votre métier et répondent à un souci d'efficacité en facilitant la communication entre les parties prenantes.

Avec l'arrivée de l'entreprise « sociétale », votre rôle en tant que responsable de la paie et des ressources humaines prend une dimension stratégique. En plus des missions consacrées traditionnellement à l'administration du personnel, axées sur le droit du travail, le recrutement, les relations sociales, vous avez désormais vocation à porter la vision de l'entreprise. D'expert administratif et social, vous vous imposez comme un partenaire de la performance et un pilote du changement.

Vous voulez donner à la gestion de la paie des moyens à la hauteur des enjeux qu'elle représente.

Vous savez, en tant que gestionnaire de paie, qu'un service de paie fiable et réactif a un impact positif sur le climat interne. Vous souhaitez donc consolider la chaîne d'édition des bulletins et redonner à votre service toute sa valeur ajoutée. Pour ce faire, vous recherchez des gains de productivité sur les tâches répétitives qui peuvent absorber 40% de vos ressources et libérer du temps pour les domaines d'expertise, qu'il convient d'actualiser en permanence.

Vous avez conscience des enjeux financiers qui pèsent sur la bonne gestion de la paie. La masse salariale est la première dépense de votre entreprise. Avoir une paie juste, conforme à la législation en vigueur et sans erreurs épargnera votre entreprise des pertes financières considérables et vous offrira une image saine aux yeux du contrôle des organismes publics. En cela, une bonne maîtrise de la paie est un véritable levier de performance pour votre PME. Le capital humain est la première richesse de votre entreprise, vous avez en main tous les atouts pour le faire fructifier harmonieusement.



La paie

Vous gérez efficacement l'édition de vos bulletins de paie

L'édition des bulletins de paie n'est pas sans comporter des risques majeurs pour l'entreprise qu'ils soient juridiques, financiers ou sociaux. Elle est un enjeu social et fiscal qui implique des calculs justes, le respect des échéances et une bonne organisation.

- **Vous sécurisez l'édition de vos bulletins de paie.** Notre solution intègre parfaitement le cadre légal et conventionnel ainsi que tous les paramètres contractuels. Le calcul des paies est juste et conforme.
- **Vous gagnez du temps sur la production des bulletins mensuels,** grâce au plan de paie personnalisable.
- **La gestion administrative des salariés est simplifiée.** Vous créez facilement des grilles de saisie mentionnant les événements salariés récurrents (congrés, absence, primes...) qui sont valorisées automatiquement dans le calcul de la paie.
- **Vous établissez des tableaux de bord** qui vous permettent de suivre l'évolution de votre masse salariale.

Avec une solution de paie Sage, vous vous dotez d'un outil de gestion des salaires qui s'adapte à la taille de vos effectifs et différents types de contrats de travail. Vous vous assurez d'un gain en productivité permanent sur les métiers de la paie.

LA PREUVE PAR SAGE

- ▲ Plus de 25 ans d'expertise dans l'édition des solutions de gestion de la paie et des ressources humaines.
- ▲ 20 000 Utilisateurs de la solution Sage Paie & RH au Maghreb.



Simplicité et ergonomie dans l'utilisation

Vous êtes accompagné dans l'utilisation de votre logiciel : vous avez à votre disposition des assistants pour créer un dossier paie ou établir vos déclarations. Vous disposez de modèles de documents types dans la bibliothèque (lettre d'embauche, lettre de renouvellement de période d'essai...).



Le déclaratif

Vous simplifiez l'édition et la transmission de vos déclarations sociales et fiscales

Les données collectées pour l'édition des bulletins de paie servent à établir les déclarations sociales exigées par les différents organismes CNSS, CIMR, CNRA et fiscales exigées par la DGI pour la déclaration annuelle de l'IR. Le but étant d'être en parfaite conformité légale avec les exigences en vigueur et d'être capable d'en suivre les évolutions.

Avec le service Sage Déclaratif, vous avez la possibilité d'éditer l'ensemble des déclarations sociales et fiscales et d'effectuer les télé-déclarations relatives à la CNSS et Impôts sur le Revenu de vos salariés grâce au Télé-service de la DGI : Simpli-IR.

- **Vous éditez rapidement vos déclarations** au format requis par les organismes de référence (CNSS, CIMR, CNRA...).
- **Vous disposez d'un outil à la pointe** de la conformité légale et technique
- **Vous êtes en phase avec les rythmes déclaratifs** : événements mensuels, trimestriels, annuels. Vous êtes alerté à l'arrivée des échéances.
- **En début d'année, vous éditez et télé-déclarez sans charge de travail supplémentaire votre Impôt sur le Revenu (Etat 9421).**
- **Vous avez la possibilité de générer facilement votre fichier de virement des salaires** conformément aux différents formats exigés par les banques.

LA PREUVE PAR SAGE

▲ Sage s'est confirmée comme acteur précurseur dans l'accompagnement des entreprises pour qu'elles soient toujours en conformité légale. Avec Sage Paie & RH i7, vous avez la possibilité d'effectuer votre télé-déclaration de l'IR directement sur le site de la Direction Générale des Impôts (DGI).



➤ Nouveau : Conformité aux nouvelles exigences de la DGI

Qu'est-ce que le Simpli-IR ?

Simpli-IR est un télé-service proposé par la Direction Générale des Impôts (DGI) pour permettre aux entreprises de s'acquitter de leurs obligations fiscales par voie électronique. Ainsi, toute entreprise pourra télé-déclarer les différents états liés à l'impôt sur le revenu de ses salariés et télé-verser les prélèvements sur les revenus salariaux et assimilés (PRSA) directement sur le site de la DGI : <http://portail.tax.gov.ma>



Les ressources humaines

Vous exploitez toute la richesse de votre capital humain

Initier une véritable politique des ressources humaines nécessite de bien connaître ses collaborateurs et de réunir l'ensemble des informations les concernant.

- **Vous avez une vision globale des congés et des absences** de vos collaborateurs. Une bonne circulation de l'information vous permet de gérer les absences et de planifier les congés de vos salariés. Vous anticipez le turn-over des effectifs et maintenez l'efficacité de vos services.
- **Vous disposez d'une photographie sociale** de votre capital humain. Vous faites le point sur la situation professionnelle de chacun de vos collaborateurs en faisant remonter les informations par profil ou par fonction. Vous planifiez les entretiens annuels et favorisez la montée en compétence en étant force de proposition.
- **Vous assurez un suivi des carrières** et maintenez un bon niveau de motivation de vos équipes.
- **Vous mettez en place le plan de formation de votre entreprise.**

Avec une solution de gestion des ressources humaines Sage, vous dressez un état complet et détaillé de vos effectifs. Vous disposez de tous les compteurs pour piloter l'organisation de vos équipes et les faire monter en compétence.

LA PREUVE PAR SAGE

- ▲ Sage conçoit des solutions de gestion des ressources humaines qui tiennent compte des fonctionnements de la PME. Elles servent les logiques pragmatiques et opérationnelles, comme le partage des plannings, et confèrent aux RH l'agilité voulue. Dotée d'un véritable outil de gestion des hommes et des carrières, l'entreprise gagne en compétitivité.



Mettre en place un intranet dédié aux ressources humaines

Vous disposez d'une plateforme unique et partagée par tous les salariés. Ce portail collaboratif simplifie et facilite l'échange d'informations entre les salariés et le département des RH.

Toutes les demandes RH passent directement par le portail : demande de congés, de formation, d'avance, notes de frais... Même en déplacement, les collaborateurs y ont accès et peuvent organiser leur temps de travail. De votre côté, vous rationalisez tous les processus RH et gagnez en réactivité.



L'accompagnement

Vous êtes accompagné(e) dans l'utilisation de votre logiciel

Vous voulez travailler en toute confiance

Que votre besoin soit de la paie ou des RH, que votre problématique soit simple ou multiple, vous vous appuyez sur une solution aux procédures éprouvées qui intègre déjà les exigences de votre métier. Vous pouvez vous concentrer sur le cœur de votre mission et répondre aux objectifs stratégiques de votre entreprise en retrouvant votre sérénité.

Vous avez besoin de compter sur des expertises complémentaires

Sage ou ses partenaires revendeurs informatiques vous accompagnent dans la gestion de la paie et des RH de votre PME, tant sur les questions légales que techniques.

Vous gagnez en confort de travail

Avec l'assistance et la télémaintenance, Sage met à votre disposition des experts techniques et métiers capables de vous assister à distance.

Vous êtes pris en charge sans délai ni déplacement

Avec la télémaintenance*, vos questions sont prises en charge sur simple appel téléphonique. Notre expert technique Sage visualise immédiatement votre problématique. Il prend la main à distance sur votre poste de travail pour mener les actions correctives sans prise de rendez-vous préalable. L'intervention se fait en temps réel, sans déplacement.

ENCORE PLUS DE PRIVILÈGES AVEC VOTRE FORMULE ASSISTANCE & TÉLÉMAINTENANCE

- ▲ Des mises à jour gratuites
- ▲ Des tarifs préférentiels sur les prestations et les évolutions fonctionnelles
- ▲ Des Flashes Infos périodiques

* La télémaintenance couvre le même périmètre d'intervention que l'assistance téléphonique. La prise en main à distance est réalisée à l'initiative du technicien. Toute demande de paramétrage devra faire l'objet d'une tarification supplémentaire.



− 40
salariés

Parce que vous voulez gagner du temps dans l'édition des bulletins de paie.

Vous avez besoin de vous appuyer sur des données conformes, fiables et à jour. Vous devez garantir la justesse de vos bulletins. Vous souhaitez simplifier la réalisation de vos déclarations.

Une solution de Paie et RH pour :

- éditer simplement vos bulletins de paie
- fiabiliser vos déclarations sociales
- être en conformité avec vos obligations légales



+ 40
salariés

Parce que vous voulez gérer astucieusement votre masse salariale.

Votre objectif est de vous appuyer sur une base de données fiable pour pouvoir traiter l'ensemble des demandes efficacement : demandes émanant des salariés comme des organismes publics. Vous voulez réduire le temps de préparation et de réponse. Vous voulez être certain de la conformité légale des documents que vous produisez.

Une solution de Paie et RH pour :

- effectuer vos télé-déclarations sociales et fiscales
- suivre les principaux événements salariés, congés, primes, absences...
- simplifier l'édition de vos bulletins grâce à un plan de paie personnalisable

+ 100
salariés



Parce que vous souhaitez valoriser les compétences de vos collaborateurs.

Votre objectif est de faciliter la communication entre les salariés, les managers et l'équipe des ressources humaines pour gérer au mieux les compétences. Vous voulez motiver vos équipes en détectant les talents et en étant force de proposition tant en termes de formation que d'évolution de carrière.

Une solution avancée en Ressources Humaines pour :

- piloter les carrières et les compétences
- utiliser un intranet permettant l'échange d'informations avec et entre vos salariés
- simplifier le suivi budgétaire de votre masse salariale

Gestion de la Paie et des RH



Les solutions Sage

- > Sage Paie Initiale i7
- > Sage Paie & RH i7
- > Sage Suite RH i7
- > Sage Intranet RH i7

Sage au Maghreb :

- Un réseau de plus de 75 revendeurs agréés et formés en continu par Sage Academy
- 15 000 clients fidèles chaque année
- 1 R&D locale qui anticipe les nouveautés réglementaires

Informations Maroc

05 290 292 20

info@sage.ma

www.sage.ma